№5-0660/11/2024

УИД: 92MS0016-01-2024-001898-66

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

по делу об административном правонарушении

23 сентября 2024 года город Севастополь

Исполняющий обязанности мирового судьи Ленинского судебного района города Севастополя судебного участка №16 - мировой судья Ленинского судебного района города Севастополя судебного участка №13 Баянина Т.В., без участия лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушения, с участием помощника прокурора Янова А.О., рассмотрев в зале судебного участка №13 Ленинского судебного района города Севастополя по адресу: город Севастополь, ул.Хрусталева, 4, дело об административном правонарушении, поступившие из Прокуратуры Ленинского района г. Севастополя, о привлечении к административной ответственности:

**должностного лица Боган С.В.**, (данные изъяты), сведений о привлечении к административной ответственности по аналогичной статье постановление не содержит,

по ст.19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

УСТАНОВИЛ:

в ходе проверки исполнения АО «\*\*\*» законодательства о противодействии коррупции, проведенной прокуратурой Ленинского района города Севастополя, установлено, что 07.05.2024 начальником отдела персонала и организационного развития АО «\*\*\*» Боган С.В., юридический адрес: город Севастополь, ул.Катерная, зд. 47А, стр.2, не приняты меры к уведомлению в установленный срок архива Управления государственной регистрации права и кадастра Севастополя о заключении трудового договора с ФИО ранее замещавшим должность ведущего специалиста сектора формирования документов отдела предоставления сведений, внесения арестов и ведения архива Управления государственной регистрации права и кадастра Севастополя, чем нарушила требования ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации. По результатам данной проверки прокуратурой Ленинского района города Севастополя возбуждено дело об административном правонарушении.

На рассмотрение дела явилась Боган С.В. не явилась, о дне и времени рассмотрения дела извещена надлежащим образом, причин неявки суду не предоставила. При составлении постановления о возбуждении дела об административном правонарушении показала, что вину признает, раскаивается в содеянном.

В связи с чем, с учетом положений статьи ч. 2 ст. 25.1 Кодекса РФ об АП, суд считает возможным рассмотреть дело в ее отсутствие.

При рассмотрении помощник прокурора Ленинского района города Севастополя Янов А.О. поддержал требования, изложенные в постановлении о возбуждении производства по делу об административном правонарушении, просил признать Боган С.В. виновной в совершении правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, и назначить ей наказание в пределах санкции статьи.

Выслушав помощника прокурора, исследовав материалы дела об административном правонарушении, оценив все имеющиеся доказательства по делу в их совокупности, мировой судья приходит к следующим выводам.

В соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

В соответствии с ч. 1 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Согласно ч. 4 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В силу ч. 5 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С целью реализации положений статьи 12 Федерального закона № 273-Ф3 Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 утверждены Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказании услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами (далее - Правила).

Пунктом 4 Правил предусмотрено, что сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

Согласно п. 3 Правил сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации.

Методическими рекомендациями по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на или гражданина, замещавшего должность государственной муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией, изложенных в Письме Минтруда России от 11.05.2017 № 18-4/10/П1-2943 определено, что работодатель вправе самостоятельно определить способ направления сообщения. При этом работодателю необходимо иметь подтверждение о направлении указанного сообщения по почте заказным письмом с уведомлением либо о доставке его непосредственно в государственный (муниципальный) орган с распиской о получении (п. 58 Методических рекомендаций).

Мировым судьей установлено, что ФИО с 25.08.2022 по 22.04.2024 занимал должность ведущего специалиста сектора формирования документов отдела предоставления сведений, внесения арестов и ведения архива Управления государственной регистрации права и кадастра Севастополя

В соответствии с приказом Управления государственной регистрации права и кадастра Севастополя от 24.04.2017 № 76-П, должность ведущего специалиста
в Управлении государственной регистрации права и кадастра Севастополя включена в Перечень должностей государственной гражданской службы Управления государственной регистрации права и кадастра Севастополя, при замещении которых в течении двух лет со дня увольнения со службы
на гражданина налагаются антикоррупционные ограничения.

Согласно распоряжению начальника Управления государственной регистрации и права и кадастра Севастополя от 22.04.2024 № 32-К, служебный контракт с ФИО расторгнут.

На основании трудового договора № 0844/2024 от 26.04.2024 и приказа
о приеме на работу № 844-к от 26.04.2024, ФИО принят
в должность рабочий склада отдела материально-технического обеспечения группа складского обеспечения АО «\*\*\*».

При заключении трудового договора с ФИО на АО «\*\*\*» возлагалась обязанность в течении 10 дней сообщить о заключении трудового договора представителю нанимателя (работодателю) государственного гражданского служащего по последнему месту его работы в Управление государственной регистрации права и кадастра Севастополя, то есть не позднее 06.05.2024 включительно, однако указанная обязанность не исполнена, уведомление о заключении трудового договора с бывшим государственным гражданским служащим не направлено.

При трудоустройстве ФИО сообщил работодателю о том, что ранее являлся государственным гражданским служащим, и на него распространяются ограничения, предусмотренные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Событие административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, факт совершения Боган С.В.административного правонарушения и виновность в его совершении, подтверждается представленными в материалы дела доказательствами:

- постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от 29.08.2024, составленным в соответствии с требованиями ст. 28.2 КоАП РФ, который составлен в соответствии с положениями статьи 28.2 КоАП РФ и содержит все необходимые для рассмотрения дела сведения: о событии, времени и месте совершения правонарушения и о Боган С.В.как о лице, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении;

- распоряжение Управление государственной регистрации права и кадастра Севастополя №214-к от 25.08.2022 о назначении ФИО на должность ведущего специалиста сектора формирования документов отдела предоставления сведений, внесения арестов и ведения архива Управления государственной регистрации права и кадастра Севастополя;

- служебным контрактом №304 от 01.09.2022 о прохождении государственной гражданской службы города Севастополя и замещении должности государственной гражданской службы города Севастополя, с которым ФИО ознакомлен 01.09.2022;

- должностным регламентом государственного гражданского служащего, замещающего должность ведущего специалиста сектора формирования документов отдела предоставления сведений, внесения арестов и ведения архива Управления государственной регистрации права и кадастра Севастополя от 15.08.2022;

- распоряжением Управление государственной регистрации права и кадастра Севастополя №32-к от 22.04.2024 об увольнении ФИО;

- приказ Управление государственной регистрации права и кадастра Севастополя №76-П от 24.04.2017 об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Управления государственной регистрации права и кадастра Севастополя, при замещении которых в течении двух лет со дня увольнения со службына гражданина налагаются антикоррупционные ограничения;

- приказом АО «\*\*\*» №844-к от 26.04.2024 о приеме работника ФИО на работу, на должность рабочего склада;

- трудовым договором №0844/2024 от 26.04.2024 заключённым между АО «\*\*\*» и ФИО принятым на должность рабочего склада;

- должностной инструкцией АО «\*\*\*» на рабочую специальность отдела материально-технического обеспечения - Группа складского обеспечения – рабочий склада от 17.03.2020, с которой ФИО ознакомлен 26.04.2024;

- приказом АО «\*\*\*» №240-у от 06.05.2024 о прекращении (расторжении) трудового договора с ФИО;

- сведениями о трудовой деятельности ФИО, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, подтверждающими трудоустройство ФИО в Севреестр;

- уведомление АО «\*\*\*» №42/1-3999 от 07.08.2024 направленное руководителю Управления государственной регистрации права и кадастра Севастополя о прелоставлением сведений заключении трудового договора с бывшим госслужащим;

- приказом АО «\*\*\*» №204-к от 18.05.2022 о приеме на работу Боган С.В. на должность начальника отдела;

- трудовым договором АО «\*\*\*» от 18.05.2022 заключенным с Боган С.В., подтверждающим трудовые отношения, а также дополнительным соглашением от 16.03.2024;

- должностной инструкцией АО «\*\*\*» начальника отдела от 10.02.2020, с которой Боган С.В. ознакомлена 16.03.2024.

Принимая во внимание вышеизложенное и оценив собранные по делу доказательства с точки зрения относимости, допустимости и достоверности, а в совокупности – достаточности для разрешения дела, суд приходит к выводу о наличии события административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, о виновности Боган С.В. в его совершении, и о необходимости квалифицировать его действия по ст. 19.29 КоАП РФ, как привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В качестве обстоятельств, смягчающих административную ответственность, мировой судья учитывает признание Боган С.В. вины, раскаяние в содеянном.

Обстоятельств, отягчающих административную ответственность, по делу не установлено.

При назначении наказания за совершенное административное правонарушение, суд учитывает характер совершенного административного правонарушения, личность виновного, степень его вины, в связи с чем, считает возможным назначить Боган С.В. наказание в виде административного штрафа, в пределах санкции ст. 19.29 Кодекса РФ об АП.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст.ст. 4.1, 4.2, 4.3, 29.9, 29.11 КоАП РФ, мировой судья,

ПОСТАНОВИЛ:

признать **должностное лицо Боган С.В.** виновной в совершении правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, назначить наказание в видеадминистративного штрафа в размере 20 000,00 (двадцать тысяч) рублей.

Административный штраф подлежит уплате на р/с \*\*\*.

 **Платежный документ об оплате штрафа представить мировому судье с/у №11.**

 В соответствии со ст.32.2 КоАП РФ административный штраф должен быть уплачен не позднее 60 (шестидесяти) дней со дня вступления данного постановления в законную силу. Неуплата административного штрафа в установленный срок в соответствии со ст.20.25 КоАП РФ влечет наложение административного наказания в двукратном размере суммы неуплаченного штрафа, либо административный арест на срок до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

Постановление может быть обжаловано в Ленинский районный суд города Севастополя в течение десяти суток со дня вручения или получения его копии путем подачи жалобы мировому судье.

Мировой судья - (подпись) Т.В. Баянина